



# 萩原電気ホールディングス株式会社様

## 活用事例

組織でどんな風に活躍する？

## キャリアアトランプ®で組織内キャリア選択！

### 研修の背景・課題

#### ■背景

時代の変化に対応した人事制度への変更に伴い、コース選択が可能となり、社員一人一人の自律的なキャリア形成、組織内での活躍について考えることが必要になりました。

#### ■課題

社員が、自身でキャリア選択を行う中で、以下のような課題が浮き彫りになってきました。

- ・不透明なモチベーション
- ・キャリア選択前の検討時間の不足
- ・キャリア選択に向けた人生設計への準備不足
- ・コース選択への不安や抵抗

今回の研修は、今後、自身でコース選択を行うこととなる20代後半～30代後半を対象として実施しました。

#### ■目的

- ・社員ひとり一人の自律的キャリア形成の意識向上
- ・組織内キャリア選択前の思考整理
- ・仕事への意欲醸成、やる気アップ



### キャリアアトランプ®は、個と組織の未来を創ります

今回の研修では、まず、自律的キャリア形成の必要性を理解して貰うところからスタートしました。その上で、キャリアアトランプ®を使って、自己理解を深め、自分らしく働く未来について考えました。「自分が大切にしたい価値観はなにか」「自分の能力を活かして、どのように組織に貢献できるのか」が見えてくることで、仕事へのモチベーションが向上。また、自身がこれからどちらのコースを選択し、どんな風に活躍したいのかキャリアビジョンが明確に！

それにより、社員の仕事に対する意識が変わり、モチベーションが高まることで、組織全体の活性化につながります。働くことをもっと楽しめる組織になることで、エンゲージメントが一気に向上していきます。

### 未来への意欲が向上～社員の行動計画～

研修で自己理解を深め、未来イメージを持ったことで、それぞれの受講生が、キャリア選択までにできるアクションプランを明確に描くことができたようです。

「年内に取得したい資格がある。計画的に勉強を始めたい。帰宅後すぐにスケジュールを組む」

「商品知識を増やすために、メーカー担当者とアポをとる」

「家族と長期的キャリアについて、ライフもワークも話し合う機会を持つ」

「上司に自分への期待、自分の役割をちゃんと聞こうと思う」

### 参加者の声～研修を終えて～

活躍する未来の自分をイメージし、言語化することで、新たな発見や、仕事意欲向上につながったという声が多く聞かれました。

「5年後をイメージしてみて、自分の方向性がわかった。」

「意外にも、自分は大きいことをやってやりたいという野心があることに気づいた。」

「チームで何かを達成したり、部下が育っていくのをサポートするのは楽しそう。」

「自分の役割に集中してもくもくと仕事に没頭できる環境で仕事したいと気づいた。」

「プロフェッショナルコースにうきうき感。自分の興味ある分野での専門性をとことんつきつめたい。」

「プロフェッショナルコースというのはイメージできていなかったが、他メンバーの5年後の話聞いてイメージが広がった。」

キャリアアトランプ®は、株式会社Carritraの開発ツール・登録商標です。



人が育つ、仕組みを作る

株式会社Carritra



2024  
健康経営優良法人  
Health and productivity

## 厚生労働省

キャリアアトランプ®は、厚生労働大臣指定  
国家資格キャリアコンサルタント更新講習で使用

## 大学教授監修

甲南大学 経営学部 北居教授の監修のもと  
キャリアアトランプ®KITAIカード(対話型組織開発)誕生

## 経済産業省

経済産業省にて、新たな技術と独創的なアイデアで  
事業展開を図るベンチャー企業として紹介

## 学会受賞

第22回日本認知症ケア学会大会にて  
石崎賞受賞